

统一社会信用代码

12440300MB2C08947T

# 事业单位法人年度报告书

( 2025 ) 年度

单位名称 中山大学附属第七医院（深圳）

法定代表人 文卫平



国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	兹委托登记管理机关公示我单位年度报告书。	
	宗旨和 业务范围	该院为综合性医院，承担医疗、教学、科研、预防保健等工作。依有效的《医疗机构执业许可证》所核准的业务范围开展活动。	
	住 所	深圳市光明区新湖街道圳园路 628 号	
	法定代表人	文卫平	
	开办资金	89527.03	万元
	经费来源	财政核拨补助	
	举办单位	深圳市卫生健康委员会	
资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）		
	年初数（万元）	年末数（万元）	
	152178.66	148899.29	
网上名称	中山大学附属第七医院（深圳）	从业人数	2802
对《条 例》和 实施细 则有关 变更登 记规定 的执行 情况	我院严格遵守国家有关法律法规和《事业单位登记管理暂行条例》及其《实施细则》的规定，按照宗旨和业务范围开展相关活动，未涉及变更登记的事项，无违法违规等情况。		

开展业务活动情况

一、《章程》执行情况

(一) 坚持党的全面领导，完善治理机制

严格执行党委领导下的院长负责制，修订完善议事决策机制，优化“三重一大”决策事项清单，推动科学民主决策贯穿管理全流程。严格落实“第一议题”制度，全年开展学习24次，党委理论学习中心组开展集中学习4次，分层分类培训党员超2500人次。建立健全“调研—论证—决策—落实—反馈”闭环机制，院领导牵头开展专项调研16次，形成动态问题更新与整改回头看机制。

(二) 深化党风廉政建设，强化制度约束

构建“专项治理+制度建设”长效机制，以物业合同全流程廉政风险防控为样板，配套制定《关键岗位权力清单管理制度》。推动65名关键岗位人员轮岗、28名中层干部轮岗，开展靶向谈话抓早抓小。全年开展纪律教育覆盖3693人次。会议费同比下降88.54%。

(三) 夯实基层组织基础，提升党建质量

优化党支部设置，现有党支部41个，“支部建在科室上”占比53.6%，支部书记50岁以下占比82.9%。2个支部新入选广东省第五批党建示范支部培育名单，1个支部通过第四批验收。开展干部培训15场，参训1121人次，干部履职能力持续增强。

(四) 厚植医院文化，深化医学人文

构建“知信行”医院文化建设模式，举办第四届医院文化节系列活动，文化建设案例获国家卫健委党校公立医院新文化建设典型案例、第三届中国医院文化大会典型案例。夯实临床医学人文“七化”体系，开展人文示范科室创建活动67次，亚洲医学人文菁英训练营、深圳市医学人文质控中心培训、叙事医学实践等项目持续推进，人文工作获中国生命关怀协会医院优秀人文建设典型案例AAAA类、深圳市卫生健康系统党建“四有”工程优秀案例、深圳市医学人文建设十大目标典型案例十余个人文奖项等荣誉。

二、医疗业务能力

(一) 核心业务指标稳步增长

2025年度门急诊服务总量达114万余人次，同比增长13.91%；门诊预约率达91.08%；住院手术量超1.7万余台，同比增长9.61%，其中四级手术2366台，同比增长9.28%；门诊手术量6486台，同比增长22.59%；抢救成功率99.38%。专科及亚专科设置已达89个。手术患者并发症发生率由0.48%降至0.34%，降幅达29%，医疗事故全年未发生。

(二) 急危重症救治体系持续完善

2025年4月，顺利通过国家胸痛中心认证，构建高效救治体系；同年2月，入选广东省省级紧急医学救援队伍，成为深圳市唯一、全省首批入围单位。年度新备案呼吸内镜诊疗等7项技术，累计获批国家级、省级限制类技术58项。通过电子病历系统应用水平分级评价五级评审，医疗质量与安全管理水平再上台阶。

(三) 二期项目正式启用，服务能级跃升

作为“十四五”市校合作重大民生工程，二期项目于2025年12月29日正式启用，首批开放1280张床位。项目以临床诊疗学科群为主体，通过多学科联合诊疗模式实现患者一站式就诊。同步规划成立深圳国际医学

中心，对标国家重点学科与国家临床重点专科，系统性平移中大医科优质资源，助力深圳医疗“筑高原、建高峰”。

#### （四）服务流程优化，患者体验提升

深化“全院一张床”管理，年度借床人次破万，床位使用率稳定在92%以上。2025年度院内门诊患者满意度93.93%，住院患者满意度99.45%。创新推行“接诉即办”机制，组建140余人专班、开通24小时反馈渠道，全年接诉4244例、承办722例，办结率100%。2025年与龙岗二院新增医疗合作，年度总合作收入达450万元，同比增长40.6%。

#### （五）对口帮扶与社会责任

累计向云南凤庆、广西田阳、广东潮安、新疆塔县、西藏林芝等5家对口帮扶医院派出专家42人次，诊疗患者近6000人次，开展手术200余台次，引入新技术50项，培训基层医务人员近6000人次。

### 三、教学能力

#### （一）住培基地建设取得阶段性突破

2025年4月，获批成为香港大学深圳医院住培联合培养单位，共同开展内科、外科、全科专业联合培训，现有在培联合培养住培医师49名。全年联合培养住培医师首次执业医师资格考试通过率91.7%，年度考核通过率100%，满意度达90%，实现教学质效双提升。

#### （二）本科与研究生教学成果丰硕

《医学伦理学》《病理生理学》《外科学》三门课程入选广东省2025年度本科高校附属医院一流本科课程。2025年完成90门课程共计7652学时教学任务，484名教师参与授课。研究生培养方面，年度录取硕士92名、博士59名，新增博导8名、硕导16名、跨学科导师11人。获中山大学研究生教育创新计划项目立项3项、校级研究生教育教学成果奖5项，首获中山大学教师教学竞赛教学创新赛道（中级及以下组）一等奖。

#### （三）教学体系持续完善

构建住培院级必修课程体系5门、选修课程8门，涵盖执业医师考试24项基本操作、临床综合能力培训等。积极邀请院内外住培专家开展督导检查，以评促建、以评促改，推动培训质量持续提升。

### 四、科研能力

#### （一）纵向科研项目再创新高

2025年度获国家自然科学基金项目37项、深圳市科技创新委员会面上项目59项、SMART医科院首批项目26项，三项均位列深圳市医疗卫生机构榜首。立项总数155项，项目金额6948.42万元。获国家重点研发计划1项、省杰青2项、省企联合重点项目1项。

#### （二）医工融合与临床研究扎实推进

联动中山大学工学部，创新推进首批医工融合项目，牵头及参与立项8项，涵盖新型诊疗设备研发、医用材料创新、高精尖医疗技术国产化替代等方向。2025年新增药物临床试验质量管理规范（GCP）专业3个，新立项项目6项（含1项医疗器械组长单位项目）。

#### （三）标志性成果与平台建设

肿瘤耐药机制研究突破性成果于2024年在《自然》杂志刊登，获评2025年中国生命科学“十大进展”成果。2025年12月，医院获评“广东省高水平研究型医院建设示范单位”。

#### （四）国际学术交流深化拓展

全年与来自英国、澳大利亚、美国、瑞士、加拿大等 12 个国家及港澳台地区的 34 家医疗单位、科研院校开展学术交流，其中，澳大利亚生物科技代表团来访，澳方投资贸易厅携 7 家企业就合作方向进行深度磋商。成功举办粤港澳大湾区国际临床试验大会，承办“华夏之声”中国工程院医药卫生部重点咨询项目《人工智能赋能医疗卫生发展》专题研讨会。

#### 五、存在问题

##### （一）诊疗业务增速放缓，质量提升面临瓶颈

门诊量、手术量等核心业务指标增速较往年有所下降。常规基础诊疗仍占主导，专科特色诊疗、高难度技术服务占比不高，四级手术占比有待提升，业务收入结构中“高附加值”服务贡献度不足。部分科室存在“重数量、轻质量”惯性，患者全周期健康管理延伸服务不足，制约由量转质进程。

##### （二）住培主基地尚未落地，人才培养受限

目前仍为非住培主基地，培训资源配备不充分，部分培训项目需依托外院资源，协调成本高、培训内容与医院临床业务的契合度不足。联合基地培训管理有待完善，个别轮转科室教学活动规划不足，专业基地目标绩效考核与师资评价指标需进一步优化，住培医师首次执业医师考核成绩仍有提升空间。

##### （三）科研临床导向不充分，原创能力不足

科研选题与临床实际需求结合不紧，部分团队存在“重基础轻临床、重立项轻管理”倾向，跟踪式研究多、原创性研究少，横向转化能力薄弱。临床科室与科研团队协同机制不完善，临床研究开展不足，难以为诊疗技术创新提供持续支撑。

##### （四）管理效率与精细化水平有待提升

运营管理仍以粗放式为主，成本管控、资源配置信息化分析不足，绩效考核中精细化服务、成本控制等质效型指标权重偏低。部分人员仍依赖传统经验开展工作，缺乏对现代医院管理工具的系统运用，制约医院运营管理效率提升。

#### 六、改进措施

##### （一）优化业务结构，提升服务能级

以二期项目开放为契机，实施“分期开放、梯度运营”策略，聚焦疑难重症诊疗能力建设，加强学科梯队培育，全面优化服务流程，提升四级手术占比和高附加值服务比重。强化患者全周期健康管理，推动服务模式从规模扩张向质量效益转型。

##### （二）加快住培主基地建设，夯实人才培养基础

对标国家住培专业基地标准，分类推进达标、基本达标学科基地建设，力争 2026 年成为国家住培主基地。深化联合培养内涵建设，优化培训流程与过程管理，完善专业基地考核与师资评价体系，强化岗位胜任力导向培训，提升首次执业医师考试通过率与培训质量。

##### （三）强化临床导向科研，推动成果转化

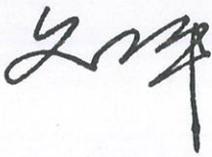
建立科研项目立项临床价值评估机制，优先支持针对复杂疾病诊疗方案优化的原创性课题。推进有组织科研，构建“临床—科研—转化”闭环体系。组建跨科室科研协作组，重点围绕重大疾病防治开展临床研究。

完善横向转化支持机制，提升科研项目人均经费与成果转化率。

（四）推进精细化管理，提升运营效能

协同推进机构、科研、薪酬绩效三项改革，构建科学高效的现代化医院管理体系。强化成本管控与资源配置的信息化分析，优化绩效考核中质效型指标权重。加强管理人员现代医院管理工具培训，提升精细化管理能力与问题解决效率，推动运营模式从规模导向向效益导向转变。

<p>相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期</p>	<p>《医疗机构执业许可证》 有效期：2033 年 04 月 18 日</p>
<p>绩效和 受奖惩及 诉讼投诉 情况</p>	<p>绩效情况：在深圳市市属医院 2024 年度绩效考核中考核等次为 B</p> <p>奖励情况：</p> <p>2025-06-14 2024 年度中国生命科学十大进展成果 中国科协生命科学学会</p> <p>2025-09-01 2024 年度广东省科技进步奖二等奖 广东省人民政府</p> <p>2025-01-09 第六届广东医学科技奖科学普及奖 广东省医学会</p> <p>2025-09-13 第十届亚洲质量功能展开与创新研讨会及质量改进与创新案例大赛“亚洲医疗质量改进案例”大赛二等奖（2 项）、三等奖（3 项） 亚洲质量功能展开与创新委员会</p> <p>2025-12- 04 中华名医智库年度盛典暨健康传播行动启动会 “2025 健康传播卓越单位” 央广网</p> <p>2025-10-12 第九季中国医院管理奖主题决赛“全国优秀奖” 健康界</p> <p>2025-08-28 2025 年度公立医疗机构内部控制管理案例优秀奖 广东省卫生经济学会</p>

	<p>处罚情况：无</p> <p>诉讼情况：  1. (2025)粤0311民初7088号(建设工程施工合同纠纷)，已于2025年5月7日完成庭审，等待一审判决，事项按法律程序稳步推进。  2. 深光劳人仲案(劳动仲裁)【2025】757号，已于2026年一月三十日收到仲裁裁决书，七院胜诉，当事人(劳动者)未再提交诉讼程序，项目办结。</p>
<p>接受捐赠  资助及其  使用情况</p>	<p>2025年无接受捐赠事项。</p>
<p>事业单位  委托意见</p>	<p>兹委托登记机关公示我单位年度报告书。</p> <p>法定代表人：</p> 
<p>举办单位  意见(含  保密审查  意见)</p>	

填表人：

联系电话：

报送日期：